

Gestionnaire de la paie

Organisation :

Département : Ressources Humaines

Responsable : Responsable des Ressources Humaines

Compétences et qualifications requises

Au moins 2 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de la paie

Capacité à effectuer des calculs manuels de la paie.

Solides compétences en matière d'analyse et de communication.

Solides compétences numériques.

Capacité à hiérarchiser la charge de travail.

Capacité à s'adapter et à répondre à des priorités changeantes.

Conscience commerciale.

Capacité à travailler de manière autonome.

Intégrité et confiance.

Faire preuve d'initiative.

Faire preuve de discrétion.

Une connaissance de l'industrie ferroviaire, de l'infrastructure et de la construction, ainsi que des questions locales, serait un atout majeur.

Responsabilités principales

Responsable de la gestion et la mise en œuvre des rémunérations.

Gérer la mise en place et l'administration continue des employés dans :

- le régime de retraite
- le régime d'assurance vie.
- le régime d'assurance médicale privée.

Veiller au respect des exigences légales et des politiques de l'entreprise.

Rapports de paie pré/post-paiement.

Gérer les primes et indemnités.

Etablir des relations avec les organismes sociaux.